

## INFORMATIVA EX ARTT. 13-14, GDPR UE/2016/679

# TRATTAMENTI: GESTIONE CONTRATTUALE E SICUREZZA SUL LAVORO DATI SANITARI

Il Regolamento Europeo UE/2016/679 (di seguito "**Regolamento**") stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché norme relative alla libera circolazione di tali dati.

In osservanza al principio di trasparenza previsto dall'art. 5 del Regolamento, **BEMAT IMPIANTI SRL SERVIZI PER L'ENERGIA**, in qualità di Titolari del Trattamento Le forniscono le informazioni richieste dagli artt. 13 e 14 del Regolamento.

### Finalità del Trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la Sua riservatezza, i Suoi diritti ed in conformità alla policy privacy aziendale. L'azienda si impegna inoltre a trattare i Suoi dati nel rispetto del principio di "minimizzazione", ovvero acquisendo e trattando i dati limitatamente a quanto necessario rispetto alle seguenti finalità:

- Per il trattamento **Gestione Contrattuale e Sicurezza sul Lavoro**

- a) Adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizione a sindacati o all'esercizio di diritti sindacali
- b) Adempimenti fiscali
- c) Adempimenti in materia di assicurazione contro gli infortuni
- d) Adempimenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- e) Attività di controllo sulla completezza e correttezza dei documenti
- f) Attività di monitoraggio dei rischi aziendali
- g) Attività di reportistica sull'andamento dei rischi aziendali
- h) Attività di selezione pubblica del personale
- i) Attribuzione delle mansioni al personale
- j) Coordinamento e gestione del contenzioso
- k) Formazione del personale
- l) Gestione degli adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizione a sindacati o all'esercizio di diritti sindacali
- m) Gestione degli adempimenti contabili
- n) Gestione degli adempimenti fiscali
- o) Gestione degli adempimenti imposti da Banca d'Italia
- p) Gestione degli adempimenti in materia di assicurazione contro gli infortuni
- q) Gestione degli adempimenti in materia di protezione dei dati personali
- r) Gestione degli adempimenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- s) Gestione degli adempimenti previdenziali

- t) Gestione del rapporto di lavoro
- u) Gestione delle presenze del personale
- v) Gestione delle procedure sanzionatorie
- w) Gestione ferie e malattie
- x) Gestione permessi
- y) Gestione trasferte del personale
- 26) Monitoraggio degli adempimenti contrattuali
- 27) Pianificazione della formazione
- 28) Programmazione delle attività aziendali
- 29) Reclutamento e selezione del personale
- 30) Valutazione delle prestazioni del personale

In relazione a tali dati il trattamento potrà essere effettuato in quanto:

- a) il trattamento è necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria o ogniqualvolta le autorità giurisdizionali esercitino le loro funzioni giurisdizionali
- b) il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato

<ul style="list-style-type: none"><li>• Per il trattamento <b>Dati Sanitari</b></li></ul>
---

- a) Adempimenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- b) Adempimenti in materia di assicurazione contro gli infortuni
- c) Attività di monitoraggio dei rischi aziendali
- d) Attività di reportistica sull'andamento dei rischi aziendali
- e) Visite mediche del personale

La informiamo che in relazione alle suddette finalità saranno raccolti e trattati anche dati classificati dall'art.

9.1 del Regolamento come 'categorie particolari di dati, quali:

- a) Carte sanitarie
- b) Dati idonei a identificare malattie ereditarie
- c) Dati idonei a rivelare caratteristiche o idoneità psico-fisiche
- d) Dati idonei a rivelare l'appartenenza a categorie protette
- e) Dati idonei a rivelare lo stato di disabilità
- f) Dati idonei a rivelare lo stato di gravidanza
- g) Dati idonei a rivelare malattie contratte durante l'esercizio delle proprie mansioni
- h) Dati idonei a rivelare malattie professionali
- i) Idoneità al lavoro
- j) Stato di salute - anamnesi familiare

- k) Stato di salute - patologie attuali
- l) Stato di salute - patologie pregresse
- m) Stato di salute - relativo a familiari
- n) Stato di salute - terapie in corso

In relazione a tali dati il trattamento potrà essere effettuato in quanto:

- a) il trattamento è necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria o ogniqualvolta le autorità giurisdizionali esercitino le loro funzioni giurisdizionali
- b) il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato
- c) il trattamento è necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi, assistenza o terapia sanitaria o sociale ovvero gestione dei sistemi e servizi sanitari o sociali sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri o conformemente al contratto con un professionista della sanità, fatte salve le condizioni e le garanzie di cui al paragrafo 3

## Modalità del Trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali sarà effettuato con modalità cartacee e strumenti informatici nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, delle misure tecniche e organizzative adeguate di cui all'art. 32.1 del Regolamento, e con l'osservanza di ogni misura cautelativa che ne garantisca la relativa integrità, riservatezza e disponibilità.

## Fonte da cui hanno origine i dati

<b>DATI RACCOLTI PRESSO L'INTERESSATO</b>	Tramite Curriculum Vitae, dichiarazioni spontanee, colloquio informativo, consegna documentazione in proprio possesso, precedenti cartelle sanitarie e anamnesi forniti dall'interessato
---	--

## Categorie di destinatari

I Suoi dati personali potranno essere comunicati, in stretta relazione alle finalità sopra indicate, ai seguenti soggetti o categorie di soggetti:

- ◇ Per il trattamento Gestione Contrattuale e Sicurezza sul Lavoro
  - a) Datori di lavoro
  - b) Amministrazioni dello Stato
  - c) Assicurazioni
  - d) Autorità giudiziaria
  - e) Avvocati

- f) Banche
- g) Centri Assistenza Fiscale (CAF)
- h) Consulenti e liberi professionisti anche in forma associata
- i) Organismi paritetici in materia di lavoro
- j) Organismi sindacali o patronali
- k) Società di consulenza aziendale
- l) Società di servizi informatici
- m) Uffici giudiziari
- n) Associazioni di imprenditori o di imprese
- o) Broker Assicurativi
- p) Clienti e/o utenti
- q) Enti pubblici non economici
- r) Enti locali (comuni, province, altri enti locali)
- s) Persone giuridiche, società di persone o di capitali, imprese individuali

◊ Per il trattamento Dati Sanitari

- a) Datori di lavoro
- b) Organismi del servizio sanitario nazionale
- c) Laboratori di analisi
- d) Fornitori di servizi di medicina del lavoro e /o Medici competenti ai sensi del D.Lgs.81/2008
- e) Avvocati
- f) Enti pubblici economici
- g) Esercenti la professione medica e personale paramedico
- h) Organismi paritetici in materia di lavoro
- i) Società di consulenza aziendale
- j) Soggetti pubblici
- k) Uffici giudiziari
- l) ULSS

In relazione a tali categorie di destinatari, il Titolare del Trattamento si impegna ad affidarsi esclusivamente a soggetti che prestino garanzie adeguate circa la protezione dei dati, e provvederà a nominarli Responsabili del Trattamento ex art. 28 del Regolamento. L'elenco dei Responsabili del Trattamento è disponibile in azienda e potrà prenderne visione previa richiesta al Titolare del Trattamento.

I Suoi dati, inoltre, verranno trattati, esclusivamente per le finalità di cui sopra, da parte del personale aziendale dipendente e/o collaboratore, appositamente autorizzato e istruito dal Titolare ai sensi dell'art. 29 del Regolamento.

I Suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione, salvo qualora richiesto da una norma di legge o di regolamento o dalla normativa comunitaria.

## Trasferimento di dati personali

I Suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi extra europei o verso organizzazioni internazionali.

## Periodo di conservazione

CATEGORIE DI DATI	PERIODO DI CONSERVAZIONE
Certificati di qualità professionali	15 anni
Coordinate bancarie	15 anni
Dati anagrafici (nome, cognome, sesso, luogo e data di nascita, residenza, domicilio)	15 anni
Dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.)	15 anni
Dati giudiziari	15 anni
Dati idonei a rivelare l'adesione a sindacati	15 anni
Dati idonei a rivelare l'appartenenza a categorie protette	15 anni
Dati idonei a rivelare lo stato matrimoniale o di famiglia	15 anni
Dati idonei a rivelare malattie professionali	15 anni
Dati relativi al comportamento debitorio	15 anni
Dati relativi al grado di istruzione o di cultura	15 anni
Dati relativi alla famiglia o a situazioni personali	15 anni
Dati relativi alla situazione reddituale	15 anni
Dati relativi alle pregresse esperienze professionali	15 anni
Immagini	15 anni
Lavoro (occupazione attuale, precedente, curriculum, ecc.)	15 anni
Dati relativi ad altri provvedimenti o procedimenti giudiziari	15 anni
Dati relativi ad altri provvedimenti o procedimenti sanzionatori, disciplinari, amministrativi o contabili	15 anni
Carte sanitarie	10 anni
Dati idonei a identificare malattie ereditarie	10 anni
Dati idonei a rivelare caratteristiche o idoneità psico-fisiche	10 anni
Dati idonei a rivelare lo stato di disabilità	10 anni
Dati idonei a rivelare lo stato di gravidanza	10 anni
Dati idonei a rivelare malattie contratte durante l'esercizio delle proprie mansioni	10 anni
Stato di salute - anamnesi familiare	10 anni
Stato di salute - patologie attuali	10 anni
Stato di salute - patologie pregresse	10 anni
Stato di salute - relativo a familiari	10 anni
Stato di salute - terapie in corso	10 anni

## Diritti riconosciuti all'interessato

In ogni momento potrà esercitare, nei confronti del Titolare, i Suoi diritti previsti dagli artt. 15-22 del Regolamento.

In particolare, in qualsiasi momento, Lei avrà il diritto di chiedere:

- l'accesso ai suoi dati personali;
- la loro rettifica in caso di inesattezza degli stessi;
- la cancellazione;
- la limitazione del loro trattamento.

Avrà inoltre:

- il diritto di opporsi al loro trattamento se trattati per il perseguimento di un legittimo interesse del Titolare del Trattamento, qualora ritenesse violati i propri diritti e libertà fondamentali;
- il diritto di revocare in qualsiasi momento il Suo consenso in relazione alle finalità per le quali questo è necessario;
- il diritto alla portabilità dei Suoi dati, ossia il diritto di chiedere e ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali a Lei riferibili.

## Identità e dati di contatto del Titolare del Trattamento

- Il Titolare di entrambi i Trattamenti è: BEMAT IMPIANTI SRL SERVIZI PER L'ENERGIA, sede legale: Via della Tecnica 46 52025 Montevarchi (AR), tel.: 0559180495, e-mail: info@bematimpianti.com

## Dati di contatto del Responsabile per la Protezione dei Dati

Per tutte le questioni relative al trattamento dei Suoi dati e all'esercizio dei Suoi diritti derivanti dal Regolamento, Lei potrà contattare il Responsabile per la Protezione dei Dati (RPD) al seguente indirizzo mail: info@bematimpianti.com